

Anno 2015									
- Comune con 6 dipendenti									
Premio € 2449,00									
<b>Retribuzione Tabellare</b>		<b>Ripartizione del numero di dipendenti per livello di inquadramento</b>					<b>Ripartizione percentuale dei dipendenti nelle fasce di merito</b>		
A	16.314,57	1,0000	A				Quarta Fascia	6%	
B	17.244,71	1,0570	B		1		Terza Fascia	52%	
B3	18.229,92	1,1174	B3		1		Seconda Fascia	34%	
C	19.454,15	1,1924	C		3		Prima Fascia	8%	
D	21.166,71	1,2974	D		1		<b>Totale</b>	<b>100%</b>	
D3	24.338,14	1,4918	D3		0				
			<b>Totale</b>		<b>6</b>				
<b>Ripartizione numero di dipendenti nelle fasce di merito per livello di inquadramento</b>									
	A	B	B3	C	D	D3			
Quarta Fascia	0	0,06	0,06	0,18	0,06	0	0,36		
Terza Fascia	0	0,52	0,52	1,56	0,52	0	3,12		
Seconda Fascia	0	0,34	0,34	1,02	0,34	0	2,04		
Prima Fascia	0	0,08	0,08	0,24	0,08	0	0,48		
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>1,00</b>	<b>1,00</b>	<b>3,00</b>	<b>1,00</b>	<b>0,00</b>	<b>6,00</b>		
<i>Valori Normalizzati a Intero</i>									
	A	B	B3	C	D	D3			
Quarta Fascia				0			0		
Terza Fascia			1		1	0	2		
Seconda Fascia		0					0		
Prima Fascia	0	1	0	3	0	0	4		
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6,00</b>		
<b>Calcolo Quote di Premio</b>									
									I valori in tabella si ottengono con il prodotto di tre fattori A x B x C
Quarta Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000		A = numero di dipendenti nella fascia
Terza Fascia	0,0000	0,0000	1,1174	0,0000	1,2974	0,0000	2,4148		B = fattore correttivo legato alla differenza retributiva
Seconda Fascia	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000		C = fattore correttivo legato alla fascia di merito
Prima Fascia	0,0000	1,9819	0,0000	6,7075	0,0000	0,0000	8,6894		
<b>Totale</b>	<b>0,0000</b>	<b>1,9819</b>	<b>1,1174</b>	<b>6,7075</b>	<b>1,2974</b>	<b>0,0000</b>	<b>11,1042</b>		Valore Quota <b>220,55</b>
Il valore della quota si ottiene dividendo l'ammontare delle risorse per il numero totale di quote									
(è opportuno applicare una piccola correzione per evitare il rischio che, a fronte di eventuali arrotondamenti, il totale dei premi superi la soglia dei 100.000 Euro)									
<b>Distribuzione Risorse Disponibili</b>									
									I valori in tabella si ottengono moltiplicando il valore della quota per il totale delle quote
Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		corrispondenti ad ogni livello di inquadramento fascia per fascia
Terza Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 246,44	€ 0,00	€ 286,14	€ 0,00	€ 532,58		
Seconda Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		
Prima Fascia	€ 0,00	€ 437,10	€ 0,00	€ 1.479,32	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.916,42		
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 437,10</b>	<b>€ 246,44</b>	<b>€ 1.479,32</b>	<b>€ 286,14</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 2.449,00</b>		
<b>Valore Premi</b>									
									Il valore dei premi si ottiene come segue:
Quarta Fascia	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00		- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello A è pari al valore della quota;
Terza Fascia	€ 220,55	€ 233,12	€ 246,44	€ 262,99	€ 286,14	€ 329,01			- il premio base (Terza Fascia) per un dipendente di livello superiore al livello A è pari al valore della quota moltiplicato per l'incremento corrispondente alla differenza retributiva;
Seconda Fascia	€ 275,68	€ 291,40	€ 308,05	€ 328,74	€ 357,68	€ 411,27			- i premi relativi alle fasce superiori si ottengono moltiplicando il premio base per l'incremento corrispondente alla fascia di merito
Prima Fascia	€ 413,53	€ 437,10	€ 462,07	€ 493,11	€ 536,51	€ 616,90			
<b>Riprova</b>									
									Valore premi moltiplicato numero di dipendenti per fascia
Quarta Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Terza Fascia	0,00	0,00	246,44	0,00	286,14	0,00	532,58		
Seconda Fascia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		
Prima Fascia	0,00	437,10	0,00	1.479,32	0,00	0,00	1.916,42		
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>	<b>437,10</b>	<b>246,44</b>	<b>1.479,32</b>	<b>286,14</b>	<b>0,00</b>	<b>2.449,00</b>		