



COMUNE DI SANT'ELENA

PROVINCIA DI PADOVA

www.comune.santelena.pd.it

Via 28 Aprile, 1 – 35040 Sant'Elena (Pd)

Tel. 0429/98695

Partita Iva 01873810285

Fax 0429/690704

Codice Fiscale 82002850285

E-Mail segreteria@comune.santelena.pd.it

PEC: santelena.pd@cert.ip-veneto.net

Decreto n. 17/2019

Sant'Elena, 14.06.2019

OGGETTO: PERFORMANCE ORGANIZZATIVE APICALI – ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016

IL SINDACO

Richiamato:

- il D.Lgs. n. 150/2009 (riforma Brunetta) che ha introdotto una serie di disposizioni volte ad ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorare l'efficienza e la trasparenza della P.A., imponendo alle amministrazioni pubbliche una completa revisione dei propri strumenti gestionali ed organizzativi ed una complessiva rivisitazione della cultura di approccio alle risorse umane con la finalità di perseguire adeguati livelli di efficienza, efficacia ed economicità sottolineando il ruolo fondamentale della performance organizzativa ed individuale;
- le deliberazioni di Giunta Comunale N. 130/99, 8/01, 37/04 e 9/09 con le quali è stato adottato il "Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici" e le sue modificazioni e integrazioni e la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 28/2011 "Criteri generali per la definizione del nuovo regolamento degli uffici e servizi alla luce dei nuovi principi contenuti nel D.Lgs n.150/2009 (riforma Brunetta)"
- la deliberazione Giuntale n. 63 del 13.08.2013 con la quale è stato approvato il Regolamento comunale in materia di sistema di misurazione e valutazione delle performance ai sensi del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- la deliberazione Giuntale n. 62 del 07.11.2015 con la quale è stato modificato il regolamento uffici e servizi sostituzione OIV con Nucleo di Valutazione;
- gli artt. 8, 10 e 11 del C.C.N.L. 1998/2001 sottoscritto in data 31.03.1999, confermati dal C.C.N.L. 2002/2005, sottoscritto in data 22.01.2004, relativi all'individuazione dei responsabili dei servizi e all'attribuzione dell'indennità di risultato delle Posizioni Organizzative;
- i decreti del Sindaco n. 030/2015 del 28.12.2015 e n. 032/2015 del 29.12.2015 con cui sono stati nominati i Responsabili delle Aree funzionali, titolari delle rispettive Posizioni Organizzative, nelle persone di:

Fasolato Duilio – Area Tecnica

Pecoraro Daniela – Area Amministrativa-Finanziaria

Visto il Regolamento disciplinante l'ordinamento, l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 del 28.12.1999, come modificato ed integrato dal sistema di misurazione e valutazione delle performance con deliberazione n. 63 del 13.08.2013;

Rilevato che il sistema di misurazione e valutazione delle performance è articolato in specifiche fasi del processo di valutazione conformemente alla disciplina di riferimento di cui al D.Lgs. n. 150/2009;

Preso atto che i soggetti coinvolti nella valutazione sono rappresentati dall'Organismo indipendente di valutazione e dal Sindaco al quale viene formulata la proposta di valutazione "in relazione anche alle osservazioni del Segretario comunale" (art. 6);

Richiamato il verbale del 13.05.2019 del Nucleo di Valutazione dr. Scacchi Andrea, registrato al prot. n. 3108 del 10/06/2019, che con riferimento all'art. 37 CCNL 22.01.2004 e all'art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009, ha asseverato le relazioni delle Posizioni Organizzative relative alla performance degli anni 2016, 2017 disponendo che le stesse siano considerate relazioni finali sulla performance per tali anni ed ha asseverato le valutazioni finali delle Po per gli anni 2016 e 2017, allegate al medesimo verbale, tenuto conto che il Sindaco si è già autonomamente e legittimamente espresso, disponendo che le stesse siano pubblicate sul sito web istituzionale;

Rilevato che non sussistono ragioni per discostarsi dalla valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione così come contenuta nel verbale di asseverazione e nelle schede di valutazione per l'anno 2016 elaborata dal Segretario comunale Dott. Guido Carrarello come da modello previsto dal Sistema di misurazione e valutazione della performance;

Visto:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance allegato al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il D.Lgs. n. 267/2000;

DISPONE

- di dare atto delle valutazioni espresse dal Nucleo di Valutazione dr. Andrea Scacchi con verbale del 13/05/2019, registrato al prot. n. 3108 del 10.06.2019, ed indicate nelle schede di valutazione per l'anno 2016 elaborate dal Segretario comunale Dr Guido Carrarello così come previste dal Sistema di misurazione e valutazione della performance alle quali si ritiene di non discostarsi non sussistendone le ragioni, secondo le normative vigenti;
- di dare atto che le valutazioni contenute nelle schede di valutazione sopra specificate sono così stabilite:
 - responsabile di Area Tecnica - punteggio 100/100
 - responsabile di Area Amministrativa-Finanziaria - punteggio 100/100
- di attribuire, sulla base dei punteggi raggiunti, per ciascuna delle figure apicali i seguenti livelli di premialità, come previsto dal regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance:

Resp.le Area Tecnica FASOLATO DUILIO

1° livello di premialità o dell'eccellenza - retribuzione di risultato 25%

Resp.le Area Amministrativa - Contabile PECORARO DANIELA

1° livello di premialità o dell'eccellenza - retribuzione di risultato 25%

- di trasmettere il presente atto al Responsabile del Personale per la liquidazione delle relative competenze, nel rispetto delle normative vigenti.



IL SINDAGO

Emanuele Barpetta