



COMUNE DI SANT'ELENA

Provincia di Padova

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO - FINANZIARIA
DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**

ANNI 2013/2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione	Preintesa:15/10/2013
Periodo temporale di vigenza	Anni dal 2013 al 2015
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Avv. Maurizio Lucca - Segretario Comunale Componente: Dott.ssa Daniela Pecoraro- Responsabile Area Amministrativa/Contabile Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL - CISL - UIL Organizzazioni sindacali firmatarie della Preintesa: CGIL: Salvatore Livorno CISL: Franco Maisto UIL: Michele Magrini
Soggetti destinatari	Personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Disposizioni diverse inerenti le ferie, i permessi retribuiti, i permessi brevi, le assenze per malattia, la salute e la sicurezza nei luoghi di lavoro; b) Individuazione delle risorse decentrate: <ul style="list-style-type: none">• Criteri per l'incentivazione della produttività; sistema di valutazione premiante;• Criteri per la progressione economica all'interno della categoria;• Norme sulla valutazione individuale; posizioni organizzative e alte professionalità; c) Criteri per la destinazione del fondo; d) Criteri per le politiche dell'orario di lavoro, flessibilità; gestione del lavoro straordinario; e) Buoni pasto, formazione, mobilità interna

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 ? Si
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ? Si
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No, in quanto il sistema di valutazione e misurazione della performance è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 63 del 13/08/2013, la nomina dell'OIV ha decorrenza dal 01/10/2013
Eventuali osservazioni		

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

Sezione I - Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:- a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

- ART. 1 Composizione Delegazioni
 - ART. 2 Campo di Applicazione e durata
 - ART. 3 Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione ed efficacia del C.C.D.I.
 - ART. 4 Procedure di raffreddamento dei conflitti - Relazioni sindacali
 - ART. 5 Relazioni Sindacali(materie oggetto di contrattazione, informazione, interpretazione autentica)
 - ART. 6 Regolamento del diritto allo sciopero
 - ART. 7 Diritti e Libertà Sindacali
 - ART. 8 Criteri per la fruizione delle ferie
 - ART. 9 Permessi retribuiti
 - ART. 10 Permessi brevi
 - ART. 11 Assenze per malattia
 - ART.12 Qualità del lavoro, innovazione degli assetti organizzativi e partecipazione dei dipendenti
 - ART. 13 Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
 - ART. 14 Costituzione del Fondo per lo Sviluppo delle Risorse Umane
 - ART. 15 Criteri di utilizzo delle risorse
 - ART. 16 Criteri per l'incentivazione della produttività
 - ART. 17 Sistema di valutazione permanente
 - ART. 18 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria
 - ART. 19 Norme comuni sulla valutazione individuale
 - ART. 20 Posizioni Organizzative e Alte professionalità
 - ART. 21 Criteri per la destinazione del fondo c.d. "Organizzazione del lavoro
 - ART. 22 Criteri per le politiche di orario del lavoro
 - ART. 23 Flessibilità dell'orario del lavoro
 - ART. 24 Riduzione dell'orario di lavoro
 - ART. 25 Gestione del lavoro straordinario
 - ART. 26 Buono Pasto
 - ART. 27 Mobilità interna
 - ART. 28 Formazione
 - ART. 29 Norme transitorie e finali
 - ART. 30 Qualità del lavoro/Clausola di salvaguardia
 - ART. 31 Interpretazione autentica
 - ART. 32 Norme transitorie ed entrata in vigore
- ALLEGATO: Metodologia di calcolo specifiche responsabilità

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti, ed in base all'attuale sistema di gestione del fondo le risorse vengono utilizzate nel seguente modo (dati previsionali)

ART 17 comma 2, lettera a) CCNL 1.4.1999 - produttività'	3.900,00
ART 17 comma 2, lettera b) CCNL 1.4.1999 - progressioni economiche orizzontali	9.065,86
ART 17 comma 2, lettera d) CCNL 1.4.1999 - indennità di rischio	720,00
Art. 17 comma 2, lettera e) CCNL 1.4.1999 - indennità di disagio	696,00.
Art 17 comma 2, lettera f) CCNL 1.4.1999 - indennità per specifiche responsabilità	5.250,00
Art 17 comma 2, lettera i) CCNL 1.4.1999 - altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art 33 CCNL 22.01.2004 - indennità di comparto	3.473,28
Totale	23.405,14

c) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:

Il CCDI oggetto di certificazione si adegua agli adempimenti normativi disposti dal Dlgs 150/2009, comportando l'abrogazione delle norme del CCDI sottoscritto in data 20.03.2007 in contrasto con le disposizioni normative vigenti. In particolare si adeguano con il presente contratto i criteri per l'attribuzione delle indennità di cui all'art.17 c 2, attraverso l'adozione di un sistema di pesatura delle specifiche responsabilità così come si evince da scheda allegata al CCDI in esame.

Inoltre il contratto prevede l'adeguamento delle misure di corresponsione della produttività ai principi di premialità introdotti dal D. Lgs 150/2009, abrogando le norme del precedente contratto in merito ai sistemi di erogazione della produttività precedentemente applicati e non più applicabili in quanto in contrasto con le disposizioni normative attualmente in vigore.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

L'ipotesi di contratto e' coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto recepite dall'ente con il proprio sistema di valutazione del personale approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 13.08.2013.

- e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche orizzontali concordando di rinviare la definizione di criteri e modalità a successivo specifico accordo, in considerazione delle mutevoli situazioni giuridico - economiche attualmente in essere.

Sezione III - f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

Il presente contratto decentrato integrativo ha lo scopo di promuovere condizioni ottimali per assicurare:

- l'efficienza e l'efficacia della struttura organizzativa;
- l'innovazione ed il miglioramento del sistema di gestione delle risorse umane anche mediante il riconoscimento, la valorizzazione e lo sviluppo delle capacità professionali dei dipendenti;
- la trasparenza amministrativa.

L'incentivazione della produttività è collegata al Piano della Performance, di cui al D.Lgs 150/2009, approvato annualmente dall'Amministrazione Comunale in sede di approvazione del PEG - PDO (Per l'anno 2013: il Piano delle Performance è approvato in sede di approvazione del PEG con la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 27/06/2013)

Sezione IV - g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

Non si ritiene di effettuare precisazioni ulteriori rispetto alle indicazioni fornite nei punti precedenti.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 - MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Le risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione, secondo i criteri previsti dall'art. 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004

La costituzione del fondo complessivo, formato dalle risorse di parte stabile e dalle risorse di parte variabile, viene adottata annualmente con apposita deliberazione di Giunta Comunale (G.C. 85/2013)

1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate anno 2003 (art. 31 c.2 CCNL 22/01/2004)	14.783,00
Economie da straordinario (art. 14 c.4 CCNL 01/04/1999)	75,55
Integrazioni art 32 c. 1 e 2 CCNL 22.01.2004	1.736,05
Ria + assegni ad personam personale cessato (art 4 c.2 CCNL 05/10/2001)	2.580,21
Art.4, comma 1, CCNL 09.05.2006 (0,50 % monte salari 2003)	753,35
Art. 8, comma 2, CCNL 11.04.2008 (0,60 % monte salari 2005)	1.095,47
Totale risorse stabili	21.023,63

1.2 - Sezione II - Risorse variabili

Integrazione 1,2% monte salari anno 1997 (ART 15 c.2 CCNL 01/04/1999)	1.718,33
Economie da straordinario (Art 15 c.1 lettera m) CCNL 01/04/1999)	663,18
Totale risorse variabili	2.381,51

1.3 - Sezione III (eventuali) Decurtazioni del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

1.4 - Sezione IV Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	21.023,63
TOTALE RISORSE VARIABILI	2.381,51
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	23.405,14

1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Ai dipendenti coinvolti in attività derivanti da specifiche disposizioni di legge (attività di progettazione, indagini ISTAT) saranno assegnati proventi particolari derivanti da tali attività, nel rispetto di appositi regolamenti, secondo la disciplina dell'art.17 del CCNL del 01/04/1999

Tali risorse corrisponderanno a quelle effettivamente utilizzate a consuntivo per le finalità che le specifiche disposizioni di legge prevedono.

2 MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione

Si tratta di risorse che non sono oggetto di negoziazione in quanto hanno natura obbligatoria (il costo delle progressioni orizzontali giuridicamente già perfezionate all'apertura della sessione negoziale, le indennità di comparto previste dai contratti ...)

Progressione orizzontale	9.065,86
Indennità di comparto	3.473,28
Totale	12.539,14

2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal presente contratto integrativo sottoposto a certificazione i seguenti istituti economici:

Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	696,00
Indennità per specifiche responsabilità: art 17, comma 2, lett. F)	5250,00
Indennità ufficiale di stato civile e anagrafe: art. 17, comma 2 lettera i) CCNL 1.4.1999	300,00
Produttività	3.900,00
Totale	10.866,00

2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

TOTALI SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO	12.539,14
TOTALE DESTINAZIONI REGOLARE DAL CONTRATTO	10.866,00
DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE	-----
Totale	23.405,14

Il totale delle poste di destinazione del fondo deve coincidere con il totale esposto nella Sez IV del modulo I (Costituzione del Fondo)

2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo e' costituito allocando all'esterno del fondo le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 92, commi 5 e 6, del D.lgs 136/2006 (incentivi alla progettazione).

Tali somme, se presenti, saranno allocate al fondo a consuntivo, una volta accertato il loro ammontare definitivo.

Il loro ammontare non incide sulle disposizioni delle previsioni di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010

2.6 Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano ad € 21.023,63; le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa ammontano complessivamente ad € 12.539,14

Pertanto le destinazioni del fondo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto del CCNL. L'incentivazione della produttività è collegata al Piano della Performance, di cui al D.Lgs. 150/2009, approvato annualmente dall'Amministrazione Comunale in sede di PEG - PDO.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

3 - MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

DESCRIZIONE	ANNO 2012	ANNO 2013
RISORSE STABILI	21.023,63	21.023,63
RISORSE VARIABILI	3.031,43	2.381,51
TOTALE	24.055,06	23.405,14

4 MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO - FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

4.1 Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo nella fase programmatoria della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono previste in un unico capitolo di spesa. Attraverso la procedura di gestione dei cedolini mensilmente si provvede alla decurtazione delle voci stipendiali che trovano allocazione all'interno del fondo.

La parte che residua è quella destinata alla produttività la cui liquidazione avviene solo a consuntivo dopo che i Responsabili di Area e l'O.I.V. abbiano valutato il raggiungimento degli obiettivi nel rispetto del sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione con delibera di Giunta Comunale n. 63/2013.

4.2 Sez II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Tale verifica sarà compiuta a consuntivo attraverso la compilazione della tabella del conto annuale del personale riferito all'anno 2013

4.3 Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo

DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	STANZIAMENTO DI BILANCIO
FONDO PROCUTTIVITA' ED ORDINAMENTO	210	25.000,00

Sant'Elena, 19/10/2013

Il Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile

Dott.ssa Daniela Pecoraro



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Daniela Pecoraro', written over the official stamp.